



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๕๒๕๐๑/.....

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการปลูกฝัง และเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เป็นข้าราชการมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนการพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการบริหารงานที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส ก่อให้เกิดประโยชน์กับพื้นที่และประชาชนโดยทั่วไป

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพีพรรณ มุลคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวติยาภรณ์ สัจจา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายณัฐวัฒน์ วัดคำ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

พร้อมประทับ

จำลองเอก

(บัณฑิต พรหมรักษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

ทราบ

(นายวินัย พนาขวา)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของ ก.ท.จ. จังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ระหว่าง มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖ โดยประกาศใช้วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
ด้านการสรรหาคนคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. การพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- จัดทำมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีการมอบรางวัลให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ละ ๑ ครั้งละ ๑ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้ ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชนผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ๑.๓ การรักวิชาชีพ ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมอบเป็นเกียรติบัตรให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาพนักงานเทศบาล สายบริหารที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน กำหนด	- สรรหาพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงาน ตำแหน่งว่าง ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไป	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานใหม่ ประสิทธิภาพประสิทธิผล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จโดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรได้	มี.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	๒. สร้างองค์กรให้ป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และการจัด องค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ - จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดย นอกจากจะจัดทำแผนการจัดการ องค์ความรู้ แล้วยังสามารถจัดทำ คู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสาย งานต่าง ๆ ไว้เป็นองค์ความรู้สำหรับ ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และ ผู้รับบริการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร และส่งเสริมให้มีการ พัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของ องค์กร และสมรรถนะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาทักษะ สมรรถนะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	๑๕๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมให้มี การพัฒนาบุคลากรตามแผนและ นโยบายในการพัฒนาบุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	สร้างกระบวนการการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ฯ และชี้แจง รายละเอียดกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคน ทราบก่อนทำการประเมิน - ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้ง ของการลาและการทำงานสายของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่นผ่านทางช่องทางด้วยจรรยาบรรณข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เรื่อง มาตราการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๕
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๕
			๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินการสำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางการก้าวหน้าในสายงาน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด	ไม่มีงบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดำเนินการทำความสะอาดและจัดระเบียบสำนักงาน ทต.ทุ่งช้าง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งช้าง - ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เช่นเครื่องดับเพลิง อยู่ในสภาพที่ดีและพร้อมใช้งาน	ไม่มีงบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๒. ปรับปรุงช่องทาง การสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดให้มีช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นด้านทรัพยากรบุคคล ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่มีงบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๕

สรุปการโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีการโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) ตามรายละเอียดดังนี้

ที่	รายนาม	ต้นสังกัดเดิม	ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผล
๑	นายประทวน ปัญญา	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ตำผามอก อำเภอคลอง จังหวัดแพร่	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒	นางสาวระพีพรรณ มูลคำ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดน่าน	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	๑ พ.ย. ๒๕๖๕
๓	นายวรพล ผลหอม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเหมืองง่า อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

ที่	รายนาม	ต้นสังกัดเดิม	ต้นสังกัดใหม่	วันสิ้นสุด
๔	นางนันทิพย์ ไชยอักษร	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๓๐ บาท สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล แม่จริม อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๕	นางสาวสุพรรณณี มีสา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปอน อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๖	นายสกล สัจจานิจการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๗	นางประทุม ศิริกันชัย	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๕ สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ภูหลวง อำเภอภูเพียง จังหวัดนครราชสีมา	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	๑ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่	รายนาม	ต้นสังกัดเดิม	ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผล
๘	นายพนันชัย ช่างเก็บ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย	๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๙	นางแสงเดือน อีสาน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแสง อำเภอปัว จังหวัดน่าน	๑ ก.พ. ๒๕๖๖

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังตามแผนพัฒนาฯ กาลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	จ.ส.อ.บัณฑิต พรหมรักษ์	รปม.	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๑๙,๖๐๐ (๕๓,๓๐๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๖๘๗,๖๐๐
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)												
๒	นายธนุทัศน์ วัธคำ	ร.ม.	๒๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๕-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๖๔,๖๔๐
๓	นางสาวดิยา ลัจจา	รปม.	๒๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	-	๔๐๐,๕๖๐
๔	นางสายรุ้ง นาคทั้ง	รปม.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๔๙,๓๒๐ (๒๘,๑๑๐*๑๒)	-	-	๓๔๙,๓๒๐
๕	-	-	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเต็ม)
๖	นางสาวสุพรรณี มีสา	รปม.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐*๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๗	นางสาววาสนา ป้องสา	ร.ม.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐*๑๒)	-	-	๓๔๒,๗๒๐
๘	นายชยฤต รัตนะ	น.บ.	๒๕-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐*๑๒)	-	๕๕,๐๐๐ (๔,๕๐๐*๑๒)	๔๕๐,๐๐๐
๙	นายประพนธ์ ปัญญาญ	ร.ม.	๒๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๔๙,๓๒๐ (๒๘,๑๑๐*๑๒)	-	-	๓๔๙,๓๒๐
๑๐	นายโยธิน รัตนวงศ์	รปม.	๒๕-๒-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๑	นักจัดการงานเทคนิค	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๑	นักจัดการงานเทคนิค	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐*๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๑๑	นางพลอยนัทร มะลิสม	ปวส.	๒๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๒๖๙,๘๘๐ (๒๒,๔๙๐*๑๒)	-	-	๒๖๙,๘๘๐
๑๒	จำเอกเสณห์ สอนใจ	ปวท.	๒๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๓๖๓,๔๘๐ (๓๐,๒๙๐*๑๒)	-	-	๓๖๓,๔๘๐
๑๓	นายพนมศักดิ์ ปอลโยน	ปวส.	๒๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐*๑๒)	-	-	๒๘๐,๔๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๔	นายเอกชัย ใจน้อย	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๓,๓๖๐ (๑๐,๒๘๐*๑๒)	-	-	๑๒๓,๓๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติมฯ/เงินค่าตอบแทน
กองคลัง (๐๔)												
๑๕	นางสาวอำพร บิณฑิพย์	บธ.ม.	๒๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๕๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๓๘,๐๐๐
๑๖	นางสุวารี จิตอารี	บธ.ม.	๒๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	-	๓๗๔,๑๖๐
๑๗	นางสายชล ปโลบโยน	บธ.บ.	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐*๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๑๘		-	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๙	นางสาวเมย์วดี เขตกรรม	บธ.ม.	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐*๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๒๐	นายสุทธิสันต์ ปิ่นขุน	ปวส.	๒๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐*๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๒๑	นายวินัย สมบูรณ์	วท.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๒,๖๐๐ (๑๓,๕๕๐*๑๒)	-	-	๑๖๒,๖๐๐
๒๒	นางสาวภัทราภรณ์ ยารุส	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐*๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
กองช่าง (๐๕)												
๒๓	นายพนันชัย ช่างเก็บ	-	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๒๔	-	-	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๒๕	นายแมน ปาละ	วศ.บ.	๒๕-๒-๐๕-๓๔๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	๒๕-๒-๐๕-๓๔๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	๓๑๒,๙๖๐ (๒๖,๐๘๐*๑๒)	-	-	๓๑๒,๙๖๐
๒๖	นางแสงเดือน อีสาน	ปวส.	๒๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๐๗,๒๔๐ (๑๗,๒๗๐*๑๒)	-	-	๒๐๗,๒๔๐
	ลูกจ้างประจำ											
๒๗	นายบัญชา สายวงศ์	ม.ศ.๕	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐*๑๒)	-	-	๒๔๔,๓๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๒๘	นายอภิชัย บริคุต	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐*๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
๒๙	นายศรายุทธ โทปรีนทร์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๒๕,๓๒๐ (๑๐,๔๔๐*๑๒)	-	-	-	๑๒๕,๓๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๓๐	-	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (เปลี่ยนแปลง)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)													
๓๑	นายวรพล ผลหอม	ส.บ.	๒๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๒๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	-	๔๕๘,๑๖๐
๓๒	นางดาราศ สีนสกุลวิวัฒน์	ส.ม.	๒๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๒๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	-	-	๕๐๑,๑๒๐
๓๓	นางปริยากร ณ น่าน	ร.ป.ม.	๒๕-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๕-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐*๑๒)	-	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๓๔			๒๕-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๒๕-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
	ลูกจ้างประจำ												
๓๕	นายชาติรี สมแสง	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐*๑๒)	-	-	-	๒๘๘,๙๖๐
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)													
๓๖	นางวิชุดา วรรณภพ	ร.ป.ม.	๒๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	-	๔๗๗,๗๒๐
๓๗	นางจรรยาพร กิตติยา	ศต.บ.	๒๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๕๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	-	-	๓๘๗,๔๘๐
๓๘	นางขวัญฤดา วัคค้ำ	ศต.บ.	๒๕-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๕-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐*๑๒)	-	-	-	๓๒๓,๗๖๐
๓๙	นางสาวกัญญากร ตามัย	ศต.บ.	๒๕-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๕-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐*๑๒)	-	-	-	๓๗๖,๐๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
กองการศึกษา (๐๘)													
๔๐	นางบานเย็น ยาวีไชย	ศษ.ม.	๒๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๕๑,๓๒๐	
๔๑	นางพิมพ์พรพรณ สุทธหลวง	-	๒๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๔๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐*๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)	
๔๒	นางสาวมธุรีน อินตะนาม	รป.ม.	๒๕-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๕-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๗๖,๙๖๐ (๒๓,๐๘๐*๑๒)	-	-	๒๗๖,๙๖๐	
๔๓	น.ส.กัญชมาศ รัตนภมสชัย	ปว.ส.	๒๕-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ.	๒๕-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐*๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐	
๔๔	นางนันทิณี ไชยอักษร	ค.บ.	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ครู	คศ.๑	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๒	ครู	คศ.๑	๒๒๓,๘๐๐ (๑๘,๖๕๐*๑๒)	-	-	๒๒๓,๘๐๐	
๔๕	-	-	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓	ครู	คณช./คศ.๑/คศ.๒	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓	ครู	คณช./คศ.๑/คศ.๒	๓๔๐,๐๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๔๐,๐๒๐ (ว่างเดิม)	
๔๖	นางจิรพรรณ กำแก้ว	ศษ.ม.	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๔	ครู	คศ.๒	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๔	ครู	คศ.๒	๓๒๗,๓๖๐ (๒๗,๒๘๐*๑๒)	-	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	๓๖๙,๓๖๐	
๔๗	นางสุกัลลสา ดวงปัญญารัตน์	ศษ.บ.	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕	ครู	คศ.๑	๒๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕	ครู	คศ.๑	๒๕๖,๘๐๐ (๒๑,๔๐๐*๑๒)	-	-	๒๕๖,๘๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๘	นางสาวชงโค คำเทพ	ศษ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๕๕,๑๖๐ (๑๒,๙๓๐*๑๒)	-	-	๑๕๕,๑๖๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)													
๔๙	นางสาวสุนาลี วัชรตเวสสะภู	บธ.บ.	๒๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๒๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๒๒๙,๘๐๐ (๑๘,๕๒๐*๑๒)	-	-	๒๒๙,๘๐๐	

การดำเนินการจัดตั้งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๑	แนวทางป้องกันการถูกกล่าวหาว่าทุจริตจาก ป.ป.ช. และหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ เกี่ยวกับโครงการจัดซื้อจัดจ้าง วิธีการ ขั้นตอนในการซื้อ/จ้าง ขั้นตอนวิธีปฏิบัติเบิกจ่ายเงินและมุมมองปัจจุบันและอนาคตของความสัมพันธ์ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางวิชุดา วรรณภพ ผอ.กองยุทธศาสตร์ ๒. นางพิมพ์พรณ สุทธิหลวง หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา ๓. นางสาวเมย์วดี เขตกรรม นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๔. น.ส.ยุณิศา ใจสว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒	หลักสูตรทักษะการจัดการจัดกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมมิ่งเมือง ชั้น ๒ อาคารบูรณาการกระทรวงยุติธรรมจังหวัดน่าน	๑. นายชยฤต รัตนะ นิติกรชำนาญการ
๓	โครงการอบรมหลักสูตรความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการถูกดำเนินคดีทางปกครองภาครัฐในพื้นที่จังหวัดน่าน วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิวรีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นายชยฤต รัตนะ นิติกรชำนาญการ ๒. นายโยธิน รัตนวงศ์ นักจัดการงานเทคนิคกิจชำนาญการ
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรชี้แจงพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎหมายลำดับรองเพื่อเตรียมความพร้อมต่อไปอนุญาต และชี้แจงผู้ประกอบการที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการฆ่าสัตว์ให้เข้าใจกฎกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน	๑. น.ส.ยุณิศา ใจสว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕	โครงการอบรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องการจัดการขยะอันตรายและขยะอิเล็กทรอนิกส์ในพื้นที่จังหวัดน่าน ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ทตำบลไชยสถาน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางปรียากร ณ น่าน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒. นางสาวยุณิศา ใจสว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ในพื้นที่จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบงกช อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	๑. นายอำนาจ สัตยวงศ์ รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง ๒. นายวิโรจน์ ทะกอง เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง ๓. นายณัฐดนัย วัคค้ำ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๔. นางสาวดิยา สัจจา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๕. นายชยฤต รัตนะ นิติกรชำนาญการ ๖. นายโยธิน รัตนวงศ์ นักจัดการงานเทคนิคกิจชำนาญการ

๗	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการของการปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมธาราแกรนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๑. นางพลอยฉัตร มะลิสม เจ้าหน้าที่งานทะเบียนชำนาญงาน
๘	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจัดซื้อ จัดจ้างเพื่อเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online พร้อมกรณีศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง” สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางสาวอำพร บิรินทร์ทิพย์ ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวเมย์ดี เขตกรรม นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดี อิมเพรส น่าน ตำบลตุ้มใต้ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางสาวระพีพรรณ มูลคำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรธรรมาทรรฐนวิเทศพิฒนาการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Election Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ - ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. นางสาวเมย์วดี เขตกรรม นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๑	โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางสาวกัลยกร ตามย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้นบนบุรี อาคารส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน	๑. น.ส.ญาณิศา ใจสว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นิติสัมพันธ์ข้าม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการช่วยเหลือประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)” ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูมโรงแรมเทวราช ๔๔๖ ถนนสุมนเทวราช ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางบานเย็น ยาวีไชย ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นางสาวติยา สัจจา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๓. นางจรรยาพร กัตติยา หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

๑๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติจริง) พร้อมข้อสังเกต ข้อแนะนำระยะวังในการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐ” รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๔ – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑. นางสาวเมย์วดี เขตกรรม นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๕	โครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จังหวัดน่าน ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส น่าน ตำบลดู่ใต้ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นายวรายุทธ จิตอารี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑. นางสาวระพีพรรณ มูลคำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๗	โครงการฝึกอบรม “การปฎิบัติและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมน่านตรึงใจ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางสาวอำพร ปิณฑิพนิตย์ ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) จังหวัดน่าน วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องบอลรูม โรงแรมน่านกรีนเลควิวรีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางสาวติยาภ สัจจา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๙	โครงการฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ และการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน (วัดพระธาตุแช่แห้ง) จังหวัดน่าน	๑. นางดาเรศ สีนสุกสิวิวัฒน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๒. นางสาวติยาภ สัจจา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๓. นางขวัญฤดา วัฒคำ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๔. นางสาวมธุริน อินตะนาม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๕. นางสาวชล พลอเบียน นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๖. นายอภิชัย บริคุต ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาด้านกำลังคน กล่าวคือ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการจัดหากำลังคนเข้ามาบรรจุตามอัตราตำแหน่งที่ระบุในแผนอัตราากำลังของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เนื่องจากผู้ผ่านการสอบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดให้สูงขึ้นมีจำนวนน้อยกว่าความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งประเทศ ประกอบกับความขาดแคลนพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลายตำแหน่งเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ส่งผลให้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่เป็นระยะเวลานาน
- ๒) ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากมีการเปลี่ยนระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรมีการปรับปรุงกระบวนการในการสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ความคล่องตัวมากขึ้น เช่น เปิดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งบ่อยครั้งขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการโอน โอน(ย้าย) เป็นต้น
- ๒) ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ปฏิบัติงาน
- ๓) ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการ
- ๔) ควรพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำใหม่ คุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ
- ๕) ควรมีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและปฏิบัติปฏิบัติงานควบคู่กัน

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม นำพาชีวิตพอเพียง

เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลทุ่งช้างจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม นำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของ นายวินัย พนงาชา นายเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม เป็นหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีการมอบเกียรติบัตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานราชการ และบุคคลภายนอกที่ประพฤติตนด้วยความเสียสละต่อส่วนรวม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๑๐ คน โครงการดังกล่าวใช้งบประมาณ จำนวน ๔,๕๕๐ บาท



การประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้จัดประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้างเป็นประจำทุกเดือน เพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานราชการตามที่ได้รับนโยบายจากการประชุมจังหวัดน่านหรืออำเภอทุ่งช้าง การบริหารหรือข้าราชการต่าง ๆ การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ทุกกระบวนการ การชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อราชการอย่างเสมอภาค เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง กิจกรรมดังกล่าวไม่ใช้งบประมาณ



การประชุมแจ้งข้อราชการ

การจัดกิจกรรมประชุมแจ้งข้อราชการให้แก่พนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง เพื่อประชุมปรึกษาหารือ การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ทุกกระบวนการงาน การชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อราชการอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง กิจกรรมดังกล่าวไม่ใช้งบประมาณ

