



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๑๐๔

ที่ นน ๕๒๕๐๑/.....

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

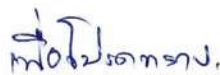
ตามที่ เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการบ่มเพาะปลูกฝัง และสร้างเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เป็นข้าราชการมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนการพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการบริหารงานที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส ก่อให้เกิดประโยชน์กับพื้นที่และประชาชนโดยทั่วไป

บัดนี้ ได้สิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

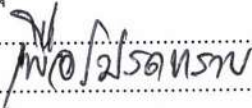

(นางสาวตติยา สัจจา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด


.....
.....


(นายธนุทัศน์ วัตคำ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง


.....
.....

จำสิบเอก

(บัณฑิต พรหมรักษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

ทราบ!
.....
.....


(นายวินัย พนาขวา)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - การแก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศหลักเกณฑ์กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ - การแก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๒ เป็นการปรับกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา	อัตรากำลังที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยังไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงาน และบริบทขององค์กร มีบางตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง	วิเคราะห์อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรมากขึ้น เพื่อการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งในครั้งถัดไป
๒. หลักการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร	- สรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่านกำหนด - สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ.น่าน อย่างชัดเจน - ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามคุณลักษณะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี มีความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน(ย้าย)	- เนื่องด้วยบริบทของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล จึงทำให้การสรรหาอัตรากำลังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย - ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) และหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	สร้างแรงจูงใจในการโอน(ย้าย) มากขึ้น เพื่อให้การสรรหาอัตรากำลังบรรลุตามเป้าหมาย

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งที่ว่าง โดยหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และการรับรู้และเข้าถึง ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- มีการดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง (นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.) แต่ไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่นติดต่อขอโอน (ย้าย) ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า มีประสิทธิภาพ ลดลง - มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับทราบการรับ โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง
๔. การพัฒนาบุคลากร	จัดส่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และเกิดประโยชน์สูงสุด	เนื่องด้วยสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ยังระบาดเป็นวงกว้าง ทำให้การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่นต้องงดไปหรือ บางหลักสูตรต้องเลื่อนกำหนดการออกไปแบบไม่มีกำหนด จนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น	จัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมของพนักงานให้เหมาะสม
๕. หลักการประเมินผล การปฏิบัติงาน	- การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องยึดถือความรู้ความสามารถ ปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่านกำหนด - เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้	เนื่องด้วย สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงทำให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- หัวหน้าส่วนราชการ ต้องให้คำแนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเข้มงวด เพื่อให้ การปฏิบัติงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ตั้งเป้าหมายไว้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕) - จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ปฏิบัติ - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย หลักเกณฑ์ แนวทางตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	- เนื่องจากการปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัย หลักเกณฑ์ แนวทางตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	- ศึกษาระเบียบวินัย หลักเกณฑ์ แนวทางตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ส่งเสริมให้พนักงานของเรามีโอกาสได้แสดงศักยภาพและความสามารถอย่างเต็มที่และเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีความสามารถเหล่านั้นได้เติบโตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนไปกับความสำเร็จขององค์กร และกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและชี้แจงกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและตรงไปตรงมา เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้สามารถเติบโตไปตามเส้นทางอาชีพขององค์กร	เนื่องด้วย สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงทำให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- หัวหน้าส่วนราชการ ต้องให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเข้มงวดเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ตั้งเป้าหมายไว้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดกิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ เพื่อยกย่องชมเชยให้กับพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยัน และเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ๒. จัดกิจกรรม “การแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์” ภายในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่นๆ ๓. จัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อรักษาความสะอาดภายในสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	-ไม่มี	ขอเสนอแนะ -เห็นควรให้มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น Facebook, Line, เว็บไซต์ www.thungthang.go.th เป็นต้น

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาในพื้นที่เป็นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ ตามภารกิจ อำนาจและหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาล	จำนวน	๓๗ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒ คน
พนักงานจ้าง	จำนวน	๗ คน

การแต่งตั้ง การโอน(ย้าย)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) ดังนี้

- แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
 - นายยุทธพงษ์ นาระทะ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา แต่งตั้งวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย
 - นางสาวยุภาณิศ ใจสว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 - นายพนันชัย ช่างเก็บ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) รับโอนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
 - นางพิมพ์พรณ สุทธหลวง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รับโอน(ย้าย) วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- ให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
 - นางสาวสุพรรณี มีสา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ให้โอน(ย้าย) วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

การพัฒนา/การฝึกอบรม

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการติดตามและประเมินผล
				เทศบาล	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น		
๑. การปฐมนิเทศ	๑.๑ การฝึกอบรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุใหม่มีความรู้พื้นฐาน และความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่ทุกรายต้องได้รับการอบรม	/		พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีพนักงานจ้างได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑ ราย และได้รับการปฐมนิเทศเรียบร้อยแล้ว
๒. การฝึกอบรม	๒.๑ การฝึกอบรมในสายงานผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของสายงานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารทุกคน (๑๒ คน)	/		พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารมีความรู้และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พนักงานสายงานผู้บริหารเข้ารับการอบรม ๑๐ คน
	๒.๒ การฝึกอบรมในสายงานผู้ปฏิบัติ	เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติทุกคน (๒๕ คน)	/		พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พนักงานสายงานผู้ปฏิบัติเข้ารับการอบรม ๘ คน
	๒.๓ การฝึกอบรมในสายงานผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลทุกคน (๑๗ คน)	/		ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ในการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มมากขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผู้บริหารและสมาชิกสภา เข้ารับการอบรม ๑๐ คน
	๒.๔ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง	เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักองค์กร และมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนเองและหน่วยงาน	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน (๖๓ คน)	/		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผลการติดตามและประเมินผล
				เทศบาล	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น		
๓. การศึกษาดูงาน	๓.๑ การอบรมและทัศนศึกษาดูงาน	เพื่อให้ได้ศึกษาและทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงาน เพื่อนำมาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานที่ต่อไป	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน (๖๓ คน)	/		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาและทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานที่ต่อไป	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้สำหรับการศึกษาดูงาน
๔. การประชุม	๔.๑ ประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง รวมถึงคณะผู้บริหาร	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ พร้อมรายงานสิ่งที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคน (๔๖ คน)	/		พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ พร้อมรายงานสิ่งที่ได้รับมอบหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนเข้าร่วมการประชุมประจำเดือน

ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

๑. เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ยังระบาดเป็นวงกว้าง ทำให้การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่นต้องงดไปหรือบางหลักสูตรต้องเลื่อนกำหนดการออกไปแบบไม่มีกำหนด

๒. งบประมาณมีไม่เพียงพอสำหรับการจัดทำโครงการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร ทั้งกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักการวางคนให้เหมาะสมกับงาน

๒. จัดระบบการจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลงานของบุคลากร และระบบการผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเองเพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อโดยตรงกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

๔. การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน โดยการให้รางวัลแก่บุคลากรดีเด่น ยกย่องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณความดีของบุคลากรดังกล่าว พร้อมเพิ่มพูนความรู้ทางด้านกฎหมายและพัฒนาทักษะอย่างเต็มที่

สรุปการอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ตามรายงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. สายงาน บริหารงานท้องถิ่น

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. จ.ส.อ.บัณฑิต พรหมรักษ์	๑. โครงการผู้ตรวจการแผ่นดินสัณฐานประชาชน ครั้งที่ ๔๕	สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๒. การอบรมความรู้ทางกฎหมายเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์และประเพณีมิชอบในพระราชกฤษฎีกาได้โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแผนชุมชนท้องถิ่น	สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดน่าน	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
	๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. สายงาน บริหารงานทั่วไป

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นายบุญทัศน์ วัฒนา	๑. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อบจ.น่าน (อพ.สธ. อบจ.น่าน)	องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. นางวิชุดา วรรณภพ	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.ทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๓๐ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. นางจรรยาพร กัตติยา	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๔. นางสาวติยา สัจจา	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๑. แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงาน ป.ป.ช.	๑๔ มกราคม ๒๕๖๕
	๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๓. โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ อปท. จังหวัดน่าน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๔. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓. สายงาน บริหารงานคลัง

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวอำพร บิลันธนทิพย์	๑. โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลังภาครัฐให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	๑๓ กันยายน ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. นางสาวจิตราริ จิตอาร์	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔. สายงาน บริหารงานช่าง

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นายพนันชัย ช่างเก็บ	-	-	-

๕. สายงาน บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นายวรพล ผลหอม	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เวทีถอดบทเรียนพื้นที่สังคมสุขวัย ๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดน่าน เครือข่ายสมัชชาสุขภาพจังหวัดน่าน เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๘ เมษายน ๒๕๖๕ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. นางดาเรศ สีนสกุลวิวัฒน์	๑. แนวทางการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ๕ อำเภอสาวยะเยน ๒. แนวทางการจัดทำข้อมูลก๊าซเรือนกระจกสำหรับ อปท. ครั้งที่ ๒ ๓. การจัดการขยะอันตรายและขยะอิเล็กทรอนิกส์ในพื้นที่ จังหวัดน่าน ๔. การบริหารจัดการระบบประปาหมู่บ้านและวิธีจัดเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อการส่งตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ ๕. การฝึกอบรมแบบบูรณาการเพื่อเผยแพร่ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าสู่ชุมชน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดน่าน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
	๖. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๖. สายงาน บริหารงานการศึกษา

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางบานเย็น ยาวัวไชย	๑. แนวทางทิศทางการปลูกพลังบวกเพื่อสร้างจิตสำนึกภูมิคุ้มกันภัยเสี่ยง (เหล่า บุหรี่) สำหรับเด็กปฐมวัย	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
	๒. โครงการอบรมการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา อบต. และการบริหารงานบุคคลของ อบต. ในพื้นที่จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๙-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๓. โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ อบต.จังหวัดน่าน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๔. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. นางพิมพ์พรณ สุทธหลวง	๑. หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๒๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕ กรกฎาคม - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. สายงาน เลขานุการและจัดการงานทั่วไป

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวรุ่ง นาคทั้ง	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. นายรณยุทธ จิตอารี	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. นางปริยากร ณ น่าน	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๔. นางขวัญฤดา วัคค้ำ	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕. นางสาวมธุรีน อินตะนาม	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๘. สายงาน การเจ้าหน้าที่

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวสุพรรณิ มีลา	๑. แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงาน ป.ป.ช.	๑๔ มกราคม ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๙. สายงาน จัดการงานทะเบียนและบัตร

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาววาสนา ป้องสา	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๐. สายงาน นิติการ

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นายชยกฤต รัตนะ	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๑. สายงาน พัฒนารวมชน

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นายประพนธ์ ปัญญา	๑. การเสริมพลังการทำงานด้านครอบครัว เด็ก ผู้สูงอายุ และคนพิการ ผ่านกลไกศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๒. สายงาน จัดการงานเทศกาล

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นายโยธิน รัตนวงศ์	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๓. สายงาน วิชาการคลัง

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวชล ปลอดโยน	๑. โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบต. ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมการบริหารงบประมาณและการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังการพัสดุท้องถิ่น เพื่อลดข้อผิดพลาด ขอบการร้องและข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๑๖-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
	๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๔. สายงาน วิชาการจัดเก็บรายได้
ไม่มีคนครองตำแหน่ง

๑๕. สายงาน วิชาการพัสดุ

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวเมย์วดี เขตกรรม	๑. โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในหลักสูตร B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง (Intermediate Officer Course)	กรมบัญชีกลาง	๒๘ มีนาคม - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
	๓. โครงการฝึกอบรมการบริหารงบประมาณและการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังการพัสดุท้องถิ่น เพื่อลดข้อผิดพลาด ช้อบกพร่องและข้อบกพร่องจากหน่วยตรวจสอบของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด น่าน	๑๖-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
	๔. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๖. สายงาน วิศวกรรมโยธา

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นายแมน ปาละ	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๗. สายงาน วิชาการสาธารณสุข

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวยุณิศ ใจสว่าง	๑. การจัดการขยะอันตรายและขยะอิเล็กทรอนิกส์ในพื้นที่จังหวัดน่าน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
	๒. ซึ่งแจ้งพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ และกฎหมายลำดับรองเพื่อเตรียมความพร้อมต่อไปอนุญาต	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน	๑๙ เมษายน ๒๕๖๕
	๓. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงมหมาทปรังศรี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๔. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๘. สายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวกัลยกร ตามัย	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ อบต. จังหวัดน่าน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน	๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๓. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๙. สายงาน ตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวสุมาลี วิศุทธิ์เวสสะภู	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒๐. สายงาน ปฏิบัติงานทะเบียน

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางพลอยฉัตร มะลิสม	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒๑. สายงาน ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นายสุพริสสันต์ ปันขุน	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. นางสาวกัจจามาศ รัตนกมลชัย	๑. โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบต. ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒๒. สายงาน ปฏิบัติงานธุรการ

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางสาวแสงเดือน อีสาน	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒๓. สายงาน ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. จำเอกเสนห์ สอนใจ	๑. การเตรียมความพร้อมรับมืออุทกภัยน้ำป่าไหลหลากและดินโคลนถล่มในช่วงฤดูฝนที่เกิดขึ้น	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดน่าน	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. นายพนงศักดิ์ ปลอบโยน	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒๔. สายงานการสอน

ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	โดย	วันที่
๑. นางน้ำผึ้ง ไชยอักษร	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. นางจิรวรรณ กำแก้ว	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓. นางสุกัสนรา ดวงปัญญารัตน์	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลังสามปี จำนวน.....๒๔.....สายงาน
พนักงานเทศบาลได้ฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน จำนวน.....๒๒.....สายงาน คิดเป็นร้อยละ.....๙๑.๖๖.....

ตรวจสอบถูกต้อง

จำสับเอก

(บัณฑิต พรหมรักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงาน

วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาลที่โอน(ย้าย) จำนวน ๒ ราย เพื่อชี้แจงปฏิบัติงาน,การสร้างวัฒนธรรมองค์กร,การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ณ ห้องปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง



การประชุมแจ้งข้อราชการ

การจัดกิจกรรมประชุมแจ้งข้อราชการให้แก่พนักงานสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง เพื่อประชุมปรึกษาหารือ การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ทุกกระบวนการงาน การชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานในการดำรงตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม และแนวทางการให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อราชการอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง



การประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้จัดประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานราชการตามที่ได้รับนโยบายจากการประชุมจังหวัดน่าน หรืออำเภอทุ่งช้าง การพิจารณาหรือข้อราชการต่างๆ การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ทุกกระบวนการงาน การชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด เช่น การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแนวทางการให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ อย่างเสมอภาค เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม นำพาชีวิตพอเพียง

เทศบาลตำบลทุ่งช้างจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ซึ่งเป็นการขับเคลื่อน และดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของ นายวินัย พนาขวา นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมเป็นหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีการมอบเกียรติบัตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี , หน่วยงานราชการ และบุคคลภายนอกที่ประพฤติตนด้วยความเสียสละต่อส่วนรวม

