



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน โทร. ๑๐๔

ที่ นน ๕๒๕๐๑ /

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดเทศบาล ที่ นน ๕๒๕๐๑/.... ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง และคนงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๑๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเบิกจ่ายงบประมาณจากสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งงบประมาณไว้จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าอาหารว่าง (๑๑๐ คน x ๒๕ บาท) จำนวนเงิน ๒,๗๕๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนวิทยากร (๓ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท) จำนวนเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๕๐ บาท (สี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีวิทยากรจำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ พระสมุห์ถิรวัฒน์ ถิรพตโน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุงวิทยา และ นายชัยวัฒน์ สหไชยบุญเรือง ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอทุ่งช้าง ในส่วนของการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้ดำเนินการประชุมเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเสร็จและได้จัดทำประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมมอบเกียรติบัตรดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานเทศบาล บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ได้แก่ นางสาวญาณิศา ใจสว่าง

๒. ประเภทบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ได้แก่ นายชำนาญ ฝักปากเพระ

๓. ประเภทบุคคลที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตเป็นที่ประจักษ์

ได้แก่ ๑. นายดุสิต มณีรัตน์

๒. นางลัดดา อุทธิยา

๔. ประเภทหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ได้แก่ วัดสุขศรี

ในการดำเนินโครงการฯ มีกิจกรรมร่วมกันในการถวายสังฆทาน ข้าวสาร อาหารแห้ง ซึ่งพนักงานได้ร่วมกันทำบุญ เพื่อเป็นมงคลแก่ชีวิต ทำให้ทุกคนได้รับพลังบวกในการดำรงชีวิตต่อไป หลังจากการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ต่าง ๆ มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และคนงานจ้างเหมาบริการในการพัฒนางาน พัฒนางองค์กร พัฒนาท้องถิ่นอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โดยคำนึงการมีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร มีทัศนคติมีจิตสำนึกที่ดี สามารถปรับกระบวนการความคิดให้เข้ากับยุคโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น สร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร ปฏิบัติราชการโดยอาศัยปรัชญาและศาสนา ตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม

ในการดำเนินการดังกล่าวได้ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบทั้งก่อน และหลังการฝึกอบรมพบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติ / กระบวนการทางความคิด เป็นไปในเชิงบวกมากขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ระเบียบ

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

- หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดหางาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ ฯ

มีสมาชิกสภาเทศบาล / พนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง / ลูกจ้าง บางส่วนไม่สามารถร่วมโครงการฯ จนถึงระยะเวลาดำเนินการโครงการ ฯ เนื่องจากติดภารกิจอื่นแต่ส่วนใหญ่ทุกฝ่ายได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะ

แนวทางแก้ไข

- มีมาตรการ การให้รางวัล การลงโทษ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล / พนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง / ลูกจ้าง ได้ปฏิบัติตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสายรุ้ง นาคทั้ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....เพื่อไปจดทบทวนงานที่มอบให้ไป.....


(นางสาวตียภา สัจจา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....เพื่อไปจดทบทวน.....


(นายธนัทศน์ วัดคำ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....เพื่อไปจดทบทวน.....

จำสิบเอก


(บัณฑิต พรหมรักษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง.....ทราบ.....


(นายวินัย พนาขวา)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยนโยบายของรัฐบาลได้เน้นหนักในด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ซึ่งเป็นนโยบายหลักของชาติที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบราชการไม่ว่าจะเป็นส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นหลักการที่ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ควบคู่กับการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจขององค์กร และด้วยสถานการณ์ปัจจุบันที่โลกกำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อม เป็นผลกระตุ้นให้บุคลากรในทุก ๆ องค์กร ต่างเร่งพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถดำรงตนและแข่งขันกับผู้อื่นเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จ ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ประสบความสำเร็จได้ คือ ความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาการ เทคนิคต่าง ๆ ควบคู่กันไปกับการเจริญงอกงามทางจิตใจ อันหมายถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งพัฒนาให้ทันต่อความรู้ความสามารถเชิงวิชาการด้วย จึงจะเรียกได้ว่าบุคคลนั้นประสบความสำเร็จที่ประกอบด้วยคุณสมบัติสำคัญ คือ คุณวุฒิ คุณภาพ และคุณธรรมอย่างสมดุลกัน ซึ่งก่อให้เกิดความสุข ความสำเร็จ ต่อทั้งตนเองและองค์กรต่อไป และเพื่อให้การพัฒนาองค์กร การพัฒนาบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงาน ลดปัญหาความขัดแย้งต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กร เพิ่มประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลักให้มีความก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างและลูกจ้าง ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความสมัครสมานสามัคคีและลดความขัดแย้งภายในองค์กร และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
๔. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ
๕. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับพฤติกรรมของคนในองค์กร

๖. เพื่อสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการความคิด เปิดตัวสู่สาธารณชนในยุคโลกาภิวัตน์ และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
๗. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในการทำงานโดยอาศัยปรัชญาและหลักของพุทธศาสนา
๘. เพื่อผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง /คนงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติราชการโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม

๕. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง / ลูกจ้าง / คนงานจ้างเหมาบริการ ของเทศบาลตำบลทุ่งช้างทุกคน และผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการจัดงานต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการจัดโครงการ
๓. แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการ ฯ เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการโดยให้ผู้บริหาร / สมาชิกสภาเทศบาล / พนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง / ลูกจ้าง /คนงานจ้างเหมาบริการ ทุกคนเข้าร่วมรับการอบรม รวมถึงการรับฟังเทศนาธรรมจากท่านพระคุณเจ้า/การมอบประกาศเกียรติบัตรให้พนักงานดีเด่น ผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแต่ละด้าน
๕. ร่วมกันอภิปรายปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร ร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น
๖. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ลักษณะค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ตั้งงบประมาณไว้จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ดังมีค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
๒. ลดความขัดแย้งภายในองค์กรและเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
๔. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรัก ความสามัคคี ความมุ่งมั่นต่อตนเองและสังคม
๕. ผู้เข้าร่วมอบรมมีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับพฤติกรรมขององค์กร

๖. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการความคิด เปิดตัวสู่สาธารณชนในยุคโลกาภิวัตน์ และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
๗. ผู้เข้าร่วมอบรมมีทัศนคติในการทำงานโดยอาศัยปรัชญาและศาสนา
๘. ผู้เข้าร่วมอบรมปฏิบัติราชการได้โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. การติดตาม/ตัวชี้วัด

- ใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม โดยหลังการอบรมผู้เข้ารับการอบรมต้องมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

- มีการติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม ๓ เดือน แล้วรายงานผลการติดตามประเมินผลเสนอ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้างทราบต่อไป

(ลงชื่อ)

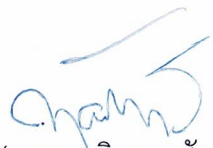


ผู้เขียนโครงการ

(นางสายรุ้ง นาคทัง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

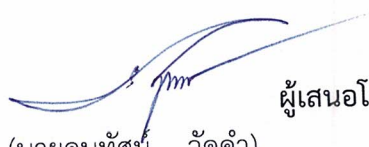


ผู้ตรวจโครงการ

(นางสาวติยา สัจจา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายดนุทัตน์ วัดคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จำสืบเอก



ผู้เห็นชอบโครงการ

(บัณฑิต พรหมรักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวินัย พนาขวา)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง

๑. ค่าอาหารว่าง (๑๑๐ คน x ๒๕ บาท)	จำนวนเงิน	๒,๗๕๐	บาท
๒. ค่าตอบแทนวิทยากร (๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท)	จำนวนเงิน	๑,๘๐๐	บาท
๓. ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิลโครงการฯ	จำนวนเงิน	๕๕๐	บาท

รวมทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

- | | |
|--------------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. | - เปิดการอบรม
- ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ |
| เวลา ๐๙.๔๕ น. – ๐๙.๐๐ น. | - กิจกรรมประกาศผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่น
- พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน
หรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น. | - รับฟังการบรรยายธรรมจากพระคุณเจ้า ในหัวข้อเรื่อง
“ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม”
(วิทยากร พระสมุห์ธีรวัฒน์ ธีรวิมโน) |
| เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๐.๕๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม |
| เวลา ๑๐.๔๕ น. – ๑๑.๑๕ น. | - การบรรยายหัวข้อเรื่อง “กลไกภาครัฐในการส่งเสริม
ป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม”
(วิทยากร นายชัยวัฒน์ สหไชยบุญเรือง
ท้องถิ่นอำเภอทุ่งช้าง) |
| เวลา ๑๑.๑๕ น. – ๑๒.๑๕ น. | - การบรรยายหัวข้อเรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้”
(วิทยากร นายชัยวัฒน์ สหไชยบุญเรือง
ท้องถิ่นอำเภอทุ่งช้าง) |

หมายเหตุ : แต่งกายด้วยชุดพื้นเมือง เสื้อสีขาว ชุดสุภาพ เสื้อสีขาว สวมใส่หน้ากากอนามัยตามมาตรการป้องกัน
การแพร่ระบาดของโรคไวรัส โควิด-19 (Covid-19)
: กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

ที่ ๑๐๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เทศบาลตำบลทุ่งช้าง

.....

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งช้าง กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้างและบุคคลภายนอก ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมอันดีปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี มนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทรและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ด้วยการยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง และบุคคลภายนอก มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำมาดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและ ประชาชนเป็นอย่างดี

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ดังมีรายชื่อและมีหน้าที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

๑. นายวินัย พนาขวา	นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง	ประธานกรรมการ
๒. นายอำนวย สัตยวงศ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง	กรรมการ
๓. นายบุญช่วย คำยันต์	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง	กรรมการ
๔. จ.ส.อ.บัณฑิต พรหมรักษ์	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	กรรมการ
๕. นายดนุทัศน์ วัดคำ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวอำพร ปิณฑนทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นางวิชชุดา วรรณภพ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๘. นางบานเย็น ยาวิไชย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. นางดาเรศ สีนสกุลวิวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๐. นายแมน ปาละ	วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางสาวติยาภรณ์ สัจจา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. น.ส.ระพีพรรณ มูลคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวรุ่ง นาคทั้ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น เทศบาลตำบลทุ่งช้าง
๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในหน่วยงาน
๓. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ให้ผู้ที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วง
ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และบรรลุตามวัตถุประสงค์ หากมีปัญหาอุปสรรคใดๆเกิดขึ้นให้รายงาน
โดยด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวินัย พนาขวา)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

ปลัด.....

หน.สป.....

เจ้าหน้าที่.....



๕



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งช้าง
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งช้าง กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้างและบุคคลภายนอก ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมอันดีปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทรและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ด้วยการยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง และบุคคลภายนอก มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและ ประชาชนเป็นอย่างดี

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และ จริยธรรมดีเด่นเทศบาลตำบลทุ่งช้าง รายละเอียดปรากฏตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อถือเป็น แนวทางในการดำเนินการคัดเลือกฯ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวินัย พนงาชา)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

ปลัด.....

หน.สป.....

เจ้าหน้าที่.....

พิมพ์/ทาน.....

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งช้าง
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานเทศบาล บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติราชการจริงในเทศบาลตำบลทุ่งช้าง โดยปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยนับต่อเนื่องจากวันเริ่มปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ที่มีการคัดเลือกประเภทนั้น ๆ
๒. เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๓. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
๔. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรกผลงานจากการอุทิศทุ่มเทเสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชนทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

สำหรับแบบประเมิน เกณฑ์การคัดเลือกจะพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบให้ด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
 - ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
 - ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
๒. การประหยัดและเก็บออม
 - ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายอย่างเหมาะสม
 - ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
 - ๒.๓ รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
 - ๒.๔ รู้จักดูแล บำรุงและรักทรัพย์สินของตนเองและส่วนร่วม

๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

- ๓.๑ เป็นผู้รับและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- ๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

- ๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม
- ๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตยและปฏิบัติตามนโยบายของราชการและทางรัฐบาล
- ๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา
- ๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นคนดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- ๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชาโอวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปฏิบัติ เป็นต้น

การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคม ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและ ลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจงใจให้เกิดการยอมรับและ ให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน

- ๑.๑ เป็นมนุษย์สัมพันธ์ดี
- ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความ

ช่วยเหลือ

- ๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
- ๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
- ๒.๓ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- ๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
- ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่มีความรู้ ความสามารถ
- ๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

- ๓.๑ มีความสำนึกและถือปฏิบัติหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
- ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- ๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
- ๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

- ๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง]
- ๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล
- ๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน
 - ๕.๑ การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบ จะมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ๑.๑ การศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในงานปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
 - ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ
 - ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
- ๒. มีความรู้สามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
 - ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
 - ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
- ๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
 - ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
- ๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
 - ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
 - ๔.๒ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
 - ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
 - ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลน วัสดุ อุปกรณ์หรือกำลังคน เป็นต้น
- ๕. การคำนึงประโยชน์ของส่วนร่วมและประชาชนของส่วนรวมและประชาชน
 - ๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
 - ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
 - ๕.๓ ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
 - ๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

ประเภทบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ใช้เกณฑ์การพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์เช่นเดียวกับการคัดเลือก ประเภทพนักงานเทศบาล บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในด้านการครองตนและการครองงาน

ประเภทบุคคลที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตเป็นที่ประจักษ์

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาจากหน่วยงานหรือบุคคลที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวข้องดังนี้

ผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก

ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับและปรากฏผล

โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน

๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์

๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน

๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๓.๓ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น

๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน

๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๓ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน

๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาดีขึ้น

เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง

๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

ประเภทหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ใช้เกณฑ์การพิจารณาว่าหน่วยงานใดที่ให้ความร่วมมือ/ให้ความช่วยเหลือกับเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

และต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอเต็มใจมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างเด่นชัด

๒. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมศีลธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของบุคคลในหมู่บ้านและสังคม

๓. เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคม หมู่บ้านอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๔. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรกผลงานจากการอุทิศทุ่มเทเสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนรวมและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานมีข้อจำกัดทางเอกสารให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งช้าง
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งช้าง กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้างและบุคคลภายนอกที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมอันดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทรและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้ดำเนินการประชุมเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานเทศบาล บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ได้แก่ นางสาวญาณิศา ใจสว่าง
๒. ประเภทบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ได้แก่ นายชำนาญ ฝักปากเพราะ
๓. ประเภทบุคคลที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตเป็นที่ประจักษ์
ได้แก่ ๑. นายดุสิต มณีรัตน์
๒. นางลัดดา อุธิยา
๔. ประเภทหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ได้แก่ วัดสุขศรี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

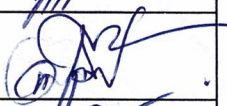
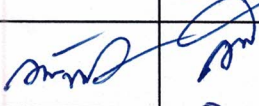
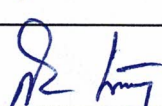
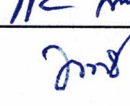
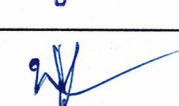
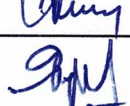
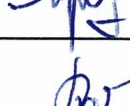
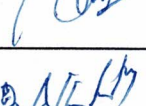
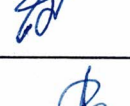
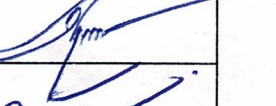
ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

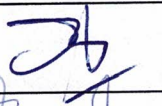
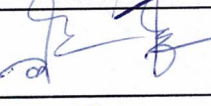
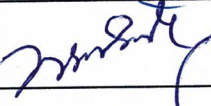
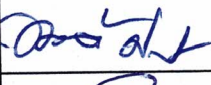
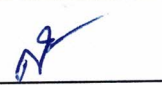
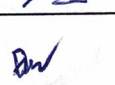
(นายวินัย พนาขวา)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

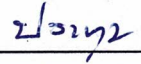
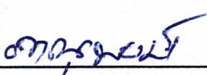
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วันอังคารที่ 14 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายวินัย พนาขวา	นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง	
2	นายอำนาจ สัตยวงศ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง	
3	นายบุญช่วย คำยันต์	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง	
4	นายวิโรจน์ ทะกอง	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
5	นายชิน แสนใหญ่	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	
6	นายสรศักดิ์ น้ำทอง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	
7	นายมงคล เทพเสน	รองประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	
8	นายพิทักษ์ ไหมยะ	สมาชิกสภาเทศบาล	
9	นางศรีสุภา สมแสง	สมาชิกสภาเทศบาล	
10	นายกฤษฎา เชื้อนคำ	สมาชิกสภาเทศบาล	
11	นายจรัส อินทะนาม	สมาชิกสภาเทศบาล	
12	นายศุภสิทธิ์ ศรีวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาล	
13	นายมานพ เปาป่า	สมาชิกสภาเทศบาล	
14	นายทอน เปาป่า	สมาชิกสภาเทศบาล	
15	นางเครือวรรณ บัวสำราญ	สมาชิกสภาเทศบาล	
16	นายทัศนาก แก้วเกตุ	สมาชิกสภาเทศบาล	
17	นายเดช ต้นกาบ	สมาชิกสภาเทศบาล	
18	จำสืบเอกบัณฑิต พรหมรักษ์	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	
19	นายดนุทัศน์ วัตคำ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
20	นางสาวติยาภ สัจจา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
21	นางสายรุ้ง นาคทั้ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
22	นางสาวสุพรรณิ มีสา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
23	นางสาวระพีพรรณ มูลคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
24	นางสาววาสนา ป้องสา	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
25	นายชยกฤต รัตนะ	นิติกรชำนาญการ	
26	นายวรายุทธ จิตอารี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
27	นายโยธิน รัตนวงศ์	นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ	
28	นางพลอยฉัตร มะลิสม	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	
29	จำเอกเสนต์ สอนใจ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
30	นายทองศักดิ์ ปลอดโชน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
31	นางสาวอำพร ปิณฑน์ทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
32	นางสุวารี จิตอารี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
33	นางสายชล ปลอดโชน	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	
34	นายสกล สัจจานิจการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
35	นางสาวเมย์วดี เขตกรรม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
36	นายสุทธิสันต์ ปันขุน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
37	นายแมน ปาละ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
38	นางดาเรศ สีนสกุลวิวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
39	นางปริยากร ณ น่าน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
40	นางสาวญาณิศา ใจสว่าง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
41	นางวิชชุดา วรรณภพ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
42	นางจรวรรพร กัตติยา	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
43	นางขวัญฤดา วัดคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
44	นางสาวกัลยกร ตามัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
45	นางบานเย็น ยาวีไชย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
46	นางพิมลพรรณ สุทธิหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
47	นางจิรวรรณ กำแก้ว	ครูชำนาญการ	
48	นางประทุม ศิริกันชัย	ครู	
49	นางสุภัทสรดา ดวงปัญญารัตน์	ครู	
50	นายบัญชา สายวงศ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	
51	นายชาตรี สมแสง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
52	นายเอกชัย ใจน้อย	พนักงานขับรถยนต์	
53	นายวินัย สมบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
54	นางสาวภัทราภรณ์ ยาวุธ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
55	นายอภิชัย บริคุต	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
56	นายศรายุทธ โทปุรินทร์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
57	นางสาวชงโค คำเทพ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
58	นายยุทธพงษ์ นาระทะ	พนักงานผลิตน้ำประปา	
59	นายเกียรติศักดิ์ โทปุรินทร์	ขับรถบรรทุกทุกน้ำ 80-4454	
60	นายวสันต์ นาระทะ	ขับรถบรรทุกทุกน้ำ 80-4410	
61	นายวีระพงษ์ ไชยถาวร	ขับรถดับเพลิง บง 6708	
62	นายนิคม จิตรวลา	ขับรถยนต์ บง 701	
63	นายวีระพันธ์ คัญใหญ่	ขับรถยนต์ส่วนกลาง กข-4467	
64	นายภาณุพงษ์ สุริสา	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
65	นายจิระพันธ์ รอดสมบุรณ์	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จิระพันธ์
66	นายปรวรัตน์ แสนใหญ่	งานเทคนิค	ปรวรัตน์
67	นางสาวศรีพรรณ ตันกาบ	แม่บ้านสำนักงาน	ศรีพรรณ
68	นางสาวนุชนิภาธร ขราชิต	งานด้านพัสดุและทรัพย์สิน	Ln
69	นายสพล อุปันท์	งานแผนที่ภาษี	สพล
70	นางสาวตรีสุคนธ์ วงสารัตน์	งานด้านการเงินและบัญชี	ตรีสุคนธ์
71	นางจิระนัย หน่อทอง	งานด้านจัดเก็บรายได้	จิระนัย
72	นายอุดอน สุทธหลวง	จดมาตรน้ำ	อุดอน
73	นายนิคม ศาลาคาม	งานสาธารณูปโภค	
74	นายดุสิต วงศ์วาท	งานสาธารณูปโภค	ดุสิต
75	นางสาวนงนุช ศาลาคาม	งานสาธารณูปโภค	นงนุช
76	นายวีระพงษ์ ไชยพิสิษฐ์	งานธุรการ	วีระพงษ์
77	นายศรีไทย บุญเกิด	ผลิตน้ำประปา	ศรีไทย
78	นายชำนาญ ฝิปากเพราะ	ผลิตน้ำประปา	ชำนาญ
79	นายเสกสรร ส่องสี	ผลิตน้ำประปา	เสกสรร
80	นายชัยณรงค์ อานนท์	ผลิตน้ำประปา	ชัยณรงค์
81	นายณพพร โรงคำ	ขับรถกระเช้าไฟฟ้า ทะเบียน 80-4456	ณพพร
82	นายพรชัย ศรีเตโช	คนสวน	พรชัย
83	นายสมจิตร ตันกาบ	เก็บ ขนและกำจัดขยะมูลฝอย	สมจิตร
84	นายวุฒิไกร ตันกาบ	เก็บ ขนและกำจัดขยะมูลฝอย	วุฒิไกร
85	นายธีระชัย ตันกาบ	เก็บ ขนและกำจัดขยะมูลฝอย	ธีระชัย
86	นายศักดิ์ ตันกาบ	เก็บ ขนและกำจัดขยะมูลฝอย	ศักดิ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
87	นายณัฐพล ส่องสี	พนักงานขับรถยนต์สายตรวจขยะ	ณัฐพล
88	นายสงบ ทองขาว	พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์	สงบ
89	นายบุญมี ชันทะสีมา	พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บุญมี
90	นายชินกร ตันกาบ	พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์	ชินกร
91	นายวิษณุ อ่อนพลับ	พนักงานประจำโรงฆ่าสัตว์	วิษณุ
92	นางสิริชนันท์ เปาป่า	พนักงานทำความสะอาดตลาดสด	สิริชนันท์
93	นางสาวเสาวลักษณ์ เปาป่า	ผู้ช่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม	เสาวลักษณ์
94	นางสาววนิดา คำยันต์	ผู้ช่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม	วนิดา
95	นางสาวบุษยา ศาลาคาม	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	บุษยา
96	นางสาวบุษณรัตน์ เลิศใหม่ดี	งานธุรการ	บุษณรัตน์
97	นางศุภกานต์ ปันคำ	ช่วยดูแลเด็ก ศพด.เฟื้อยลูง	ศุภกานต์
98	นางอุบล ตันกาบ	ช่วยดูแลเด็ก ศพด.เฟื้อยลูง	อุบล
99	นางชลม สมแสง	ช่วยดูแลเด็ก ศพด.เฟื้อยลูง	ชลม
100	นางสาวอรรณ ขำนาญ	ช่วยดูแลเด็ก ศพด.เฟื้อยลูง	อรรณ
101	นางสาวนฤมล สุขแสง	ช่วยดูแลเด็ก ศพด.เฟื้อยลูง	นฤมล
102	นางขันคำ สบาย	แม่บ้าน ศพด.ทต.ทช.2 (บ้านเฟื้อยลูง)	ขันคำ
103	น.ส.วิยะดา เปาป่า	ช่วยดูแลเด็ก ศพด.แพะกลาง	วิยะดา
104	นางสาวชุตารัตน์ สิทธิยศ	งานกิจกรรมเยาวชน	ชุตารัตน์
105	นางอุบล มณีรัตน์		อุบล
106	นางลัดดา อุทัย		ลัดดา
107	น.ส. กัญจนา รัตนกิจชัย	เจ้าพนักงานตรวจเงินและบัญชี	กัญจนา
108	นายอภิสิทธิ์ สอนเลี้ยง		อภิสิทธิ์
109	นายอภิสิทธิ์ สอนเลี้ยง		อภิสิทธิ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
110	นางนั เปาป่า	ผู้ช่วยผู้จัดการ ปักหมุด กอว	เปี เปาป่า
111			
112			
113			
114			
115			
116			
117			
118			
119			
120			

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำพาชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

