



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล เป็นไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งช้าง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคน

หลักการกำหนดกรอบอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีการจัดทำแผนอัตรากำลังโดยต้องมีการวิเคราะห์แผนการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดโดยกำหนดตำแหน่งสายงานต่างๆ จำนวน ระดับ ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานที่ต้องการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การกำหนดจำนวนและระดับบุคลากรต้องกำหนดภายใต้กรอบงบประมาณด้านบุคลากรและภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยในการวางแผนอัตรากำลัง โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. การออกแบบงาน คือ การนำภารกิจขององค์กรมาแยกออกไปตามลักษณะเฉพาะของงาน เพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน และง่ายต่อการจัดหาคนมาทำงานตามตำแหน่งเหล่านั้น

๒. การวิเคราะห์งาน คือ การศึกษาค้นคว้ารายละเอียดของตำแหน่งงานที่ออกแบบไว้ นั้น จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ประสบการณ์ ตลอดจนคุณสมบัติเช่นไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่ง นั้นได้ อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ

๓. การวางแผนกำลังคน เป็นการคำนวณหาปริมาณของพนักงานที่พอเหมาะที่จะมาปฏิบัติภารกิจที่มีอยู่ในแต่ละตำแหน่งงาน ทั้งปัจจุบันและในอนาคต

๒.การสรรหา

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง จึงมุ่งสรรหาพนักงานหรือบุคลากรที่จะเข้ามาทำงานในองค์กร ด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมเพื่อให้ได้พนักงานที่เป็นทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” มีคุณภาพสูงและซื่อสัตย์ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ตรงกับความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ด้วยการกำหนดวิธีการคัดเลือกและกระบวนการสรรหาและคัดเลือก เป็นกระบวนการที่จะหาคนที่มีคุณสมบัติตรงตามลักษณะเฉพาะของตำแหน่งงานที่องค์กรต้องการให้เข้ามาทำงานในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวได้ครบถ้วน และตรงตามเวลา ที่ต้องการกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกมีความโปร่งใสโดยมีการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลให้บุคคลทั้งในและนอกองค์กรให้ทราบ ดำเนินตามกระบวนการภายใต้หลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบแผนอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้มีความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพและจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ขององค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๔. การพัฒนาบุคลากร

นโยบายการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งช้างให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้ง การส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการเข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ อย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งเน้น ในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ พนักงานทุกระดับจะต้อง ได้รับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ อย่างเพียงพอและต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ เกี่ยวกับงาน ภาวะผู้นำ ตลอดจนการบริหารและการจัดการตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึก ในเรื่องคุณภาพและความเอาใจใส่ต่อผู้มารับบริการประชาชนให้กับพนักงาน ทุกคนโดยเน้นการพัฒนาความรู้ และทักษะของพนักงานทุกระดับให้มีความสัมพันธ์ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ ในการดำเนินงาน ในขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคงและความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กร ตลอดจนความ มั่นใจที่จะทำงาน เพื่อความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทนที่เป็นธรรมตามความสามารถ สำหรับพนักงานทุกระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย เป็นนโยบายหนึ่งที่ เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ให้ความสำคัญเสมอมาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง ยึดระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อให้จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ตรงกับความรู้ ทักษะ ความชำนาญของบุคลากร สามารถที่จะระบุ ค้นหา และชี้เฉพาะพนักงานที่มีความสามารถ เป็นอนาคต ขององค์กรต่อไป นอกจากนี้ เทศบาลตำบลทุ่งช้างยังเชื่อมต่อผลการปฏิบัติงานไปสู่ระบบการบริหารค่าจ้าง และผลตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานมุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดี ให้แก่องค์กรในที่สุด

๖. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย หลักเกณฑ์ แนวทางตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ส่งเสริมให้พนักงานของเรามีโอกาสได้แสดงศักยภาพและความสามารถอย่างเต็มที่และเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีความสามารถเหล่านั้นได้เติบโตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนไปกับการสำเร็จขององค์กร โดยการกำหนดเรื่องของการพัฒนาความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพให้กับพนักงานในแต่ละสายงานสายวิชาชีพ มีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ตำแหน่งงานที่มีความสำคัญและเป็นหลักในการขับเคลื่อนองค์กร ตลอดจนมีการบริหารพนักงานกลุ่มที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานกลุ่มนี้ได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายเหมาะสมกับความสามารถ และมีโอกาสที่จะเติบโตกับองค์กร เทศบาลตำบลทุ่งช้างเชื่อว่าความสำเร็จขององค์กรเกิดจากประสบการณ์ที่มีค่าของพนักงานทุกคน การส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสในการที่จะเติบโตได้ตามความสามารถ จึงเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญ นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและชี้แจงกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ และตรงไปตรงมา เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้สามารถเติบโตไปตามเส้นทางอาชีพขององค์กร

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง มุ่งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างดีเด่น เพื่อเป็นเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับเทศบาลตำบลทุ่งช้างและหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้างรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๒. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬามวลสารสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓. ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัย และสิ่งแวดลอมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๔. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๕. ให้สิ่งจูงใจ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๖. สร้างช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร

๗. ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส

๘. การจัดสวัสดิการให้เหมาะสมกับความจำเป็นของพนักงานส่วนใหญ่ ตลอดจนดูแลปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่ต้องให้พนักงานเรียกร้อง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวินัย พนาขวา)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง