



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง โทร. ๑๐๔

ที่ นน ๕๒๕๐๑/

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

ตามที่ เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพรรณิ มีสา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นชอบ

(นางตมิดา บุญคำนันทสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

เห็นชอบ

(นางบานเย็น ยาวิไชย)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

ทราบ

(นายวินัย พนาขวา)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง
อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๘.๖๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้รายงานผลการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ และได้แสดงมาตรการที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และการผลักดันหรือที่เฝ้าระวังของ ดังนี้

[illegible]

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (outcome/result)
๒	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง - จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ๑. การเปิดโอกาสให้ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของ หน่วยงาน ๒. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑. จัดทำช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลของหน่วยงาน ๒. จัดช่องทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ ๓. จัดทำช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น - ทางจดหมาย - ผ่านช่องทางออนไลน์ - ทางโทรศัพท์ ฯลฯ	๑. ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน https://www.thungchang.go.th/ ๒. ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ https://www.thungchang.go.th/ ๓. ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน https://www.thungchang.go.th/?page_id=๑๕ https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSfrvyGYA FwGAWG๓Pxz๖FYraQFBUcHPXH๗DBBbfEoRIQIqBAvie wform

