



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งช้าง โทร. ๐-๕๔๗๙-๕๕๒๒

ที่ นน ๕๒๕๐๑/-

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๗๕๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

บัดนี้ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยกรอกข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th หัวข้อ (E-planNACC) ซึ่งมีข้อมูลครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ดำเนินการตามกำหนดเวลาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวติยาภ สัจจา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(นายดอนทุสน์ วัตคำ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



จำสืบเอก
(บัณฑิต พรหมรักษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งช้าง

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

ทราบ


(นายวินัย พนาขวา)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งช้าง



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
รอบ ๑๒ เดือน

ของ

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง
อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ถือเป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้เกิดการดำเนินการที่โปร่งใส การจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ตามหลักประชาธิปไตย ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพอใจ และความศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดทำแผนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อใช้เป็นแนวทาง การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ กิจกรรม หรือมาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลทุ่งช้าง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผลแผน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับกลไกตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติอารยะประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งช้าง จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่ การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แบ่งการดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับกลไกตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่าย บริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติดำเนินการตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและตุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จาก การปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมือง ที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกัน เป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่ เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ☐ รอบ ๖ เดือน ☒ รอบ ๑๒ เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง ๒.บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๐๐	๐	/	/	/	/	
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๘๐ คน	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งช้างนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๕,๐๐๐	๔,๕๕๐		/			งบประมาณคงเหลือ ๕๐ บาท

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง”	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑.เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ๒.บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้างนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๐.๐๐	๐	/	/	/	/	
๔	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑.มีการเผยแพร่/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๕ เรื่อง ๒.บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้างเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๕	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ผ่านช่องทาง เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชุมประจำเดือน เป็นต้น ๒.เทศบาลตำบลทุ่งช้างมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	โครงการส่งเสริมการค้าเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๔๐ คน	๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชน ๒. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตให้แก่ประชาชน ๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาในชีวิตประจำวัน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐			/		
๗	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑. ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล ๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ ๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง สามารถนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑. จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๙	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม ในกิจกรรมของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	ผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วม ในกิจกรรมของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ทุ่งช้าง จำนวน ๒ คน	ผู้ผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วม ในกิจกรรมของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๐	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	นักเรียน เยาวชน หรือเด็ก ชั้นอนุบาลของสถานศึกษา ในพื้นที่ของเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง จำนวน ๘๐ คน	๑. นักเรียนตั้งแต่ระดับอนุบาลประถม ศึกษา นำความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาล และนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบ ประเมินติดตาม/แบบสอบถามครู ๒. เด็ก นักเรียน ได้ซึมซับความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง ศาสนาไปใช้ดำเนินชีวิต ให้เป็น คนดี คน เก่ง และมีความสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตาม/แบบ บันทึกความดี)	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๑	มาตรการปรับปรุงพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล ตำบลทุ่งช้าง	๑. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง ๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลทุ่งช้าง ให้มีข้อมูล ที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๑ เล่ม	๑.มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) จำนวน ๑ เล่ม ๒.เทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	๐.๐๐	๐.๐๐				/	
๑๓	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่าง ๆ ในเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ๔๐ คน	๑.มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆและ ช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหาร เงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส ๒.มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ ๓.กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนด ๔.กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เปิดเผยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชน	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑. ทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ ๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐	๐.๐๐	/				
๑๕	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑.มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ๒.จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติลดลง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๖	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑.จัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้ารายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง ๒.ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check) ๓.ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณ ลดลงร้อยละ ๘๐	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๗	มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑.มาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการ ๒. ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ลดลง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๔๒ คน	๑. มีการกำหนดประเด็นการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของ หน่วยงาน ๒. มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการ ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๑๙	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ๒. เทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๐	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ลดลง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๑	มาตรการ NO Gift Policy	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑. การประกาศใช้นโยบาย NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ไม่มี เรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”	บุคลากร และผู้บริหารของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๔๒ คน	๑.บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบประเมิน) ๒.ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนลดลง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๓	มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งช้างด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๖๐ คน	๑.ประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.นโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๔.เทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๔	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑.ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อย่างน้อย ๑ การกิจ ๒.ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ความพึงพอใจการให้บริการ) ๓.จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ สาธารณะที่ไม่เป็นธรรม การเลือกปฏิบัติ ลดลง							
๒๕	มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง”	บุคลากร และผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๔๒ คน	๑.การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง ๒.จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/ การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๖	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ประชาชนและผู้รับบริการของ เทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑.คู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดเผยแพร่ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ๒.ประชาชนผู้รับบริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อ คุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบล ทุ่งช้างไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดย ใช้แบบประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการ)	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๗	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	บุคลากร และผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๔๒ คน	๑.การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล ๒.จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/ การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑.เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑ เครือข่าย ๒.การบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมสนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๒๙	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑.จัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ๒.เทศบาลตำบลทุ่งช้างมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓.การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๓๐	โครงการจัดเวทีประชาคม	ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๔๕ คน	มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชนครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและเท่าเทียมกัน	๕,๐๐๐	๔,๔๗๖			/		งบประมาณคงเหลือ ๕๒๔ บาท
๓๑	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	๑.มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ๒.ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุง แก้ไขโครงการในแผนพัฒนา	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ท้องถิ่น ๓.ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร กิจการของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง							
๓๒	มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	บุคลากร และผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๔๒ คน	๑.มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ๒.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ ร้องเรียน และกระบวนการขึ้นตอน เรื่องร้องเรียน ๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้า ผลของเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ ร้องเรียนทราบ รวมทั้ง มีช่องทางในการ ติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง ๕.มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง ให้สามารถตอบสนองความ ต้องการหรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน ให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม ตามมาตรการที่กำหนดไว้ ๖.ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓	การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	บุคลากร ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๓๘ คน	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ๑. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓. การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๓๔	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	บุคลากร ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๓๘ คน	๑.มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริต ประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ลดลง	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๓๕	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง	บุคลากร ของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง จำนวน ๓๘ คน	๑. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน ๒.ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๖	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	บุคลากร ของเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง จำนวน ๓๘ คน	๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน(ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก) ๔. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส ๕. การทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งช้าง ลดลงร้อยละ ๕	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	
๓๗	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ทุ่งช้าง จำนวน ๑๒ คน	๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภาการตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถ ปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำ องค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา	๐.๐๐	๐.๐๐	/	/	/	/	

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากเทศบาลตำบลทุ่งช้างได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณไม่เพียงพอ จึงทำให้บางโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่สามารถดำเนินการได้
- เนื่องจากเกิดอุทกภัยในเขตเทศบาลตำบลทุ่งช้าง เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทำให้มีการโอนงบประมาณบางโครงการ/กิจกรรม เพื่อช่วยเหลือเยียวยา พันธุ์ผู้ประสบภัย จึงทำให้บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลทุ่งช้าง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในรูปแบบออนไลน์ เช่น ผ่านระบบ Line, การประชุมทางไกลผ่านระบบวิดีโอ โปรแกรม Video Conference, ผ่านระบบ Zoom Meeting, ผ่านระบบการถ่ายทอดสดผ่านทาง Youtube เป็นต้น